

(2)年齢別職員構成の状況

Table showing age distribution of staff members for Heisei 30 (5 years ago) and Reiwa 5, categorized by age groups (20-23, 24-27, 28-31, 32-35, 36-39, 40-43).

(3)職員数の推移

Table showing the trend of staff numbers from Heisei 30 to Reiwa 5, including a 5-year change rate.

人事行政の運営等の状況

1. 職員の任免と職員数に関する状況

(1) 任命権者別の職員数の状況

Table showing staff numbers by appointing authority as of April 1, Reiwa 5.

※職員数は、一般職に属する職員数
※()内は、職務を兼任している職員数を再掲

(2) 任免の状況(令和4年度)

Table showing resignation statistics for Reiwa 4, categorized by type of resignation.

(3) 昇任試験等の実施状況(令和4年度)

Table showing the implementation status of promotion exams for Reiwa 4.

2. 職員の人事評価の状況(令和4年度)

Table detailing the personnel evaluation process for Reiwa 4, including evaluation period, criteria, and number of staff.

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間・休憩時間の状況(標準的なもの)

Table showing standard working hours and break times as of April 1, Reiwa 5.

(2) 超過勤務の状況(令和4年度)

Table showing overtime statistics for Reiwa 4.

(3) 特別休暇の概要

Table summarizing special leave types and their durations.

(4) 年次有給休暇の取得状況(令和4年度)

Table showing annual paid leave acquisition statistics for Reiwa 4.

4. 職員の休業に関する状況(令和4年度)

Table showing staff members who received child care leave for Reiwa 4.

5. 職員の分限および懲戒処分の状況(令和4年度)

分限とは、公務能率の維持と向上を図ることを目的に、職員に一定の事由がある場合に、本人の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分です。

Table showing disciplinary actions for Reiwa 4, categorized by type of action.

6. 職員のサービスの状況(令和4年度)

職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、職務の遂行に当たっては、全力で専念しなければなりません。

法令等および上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業等の従事制限

7. 職員の退職管理の状況(令和4年度)

退職前に管理職(部長職および課長職)に就いていた職員は、退職後5年間、報酬を得る職に就いた場合に届け出を行う必要があります。

Table showing resignation management statistics for Reiwa 4, including re-employment data.

8. 職員の研修の状況(令和4年度)

公務員としての倫理観・使命感を持ち、市民に信頼され、優れた問題解決能力及び職務遂行能力、幅広い視野に立つ人間性豊かな職員を育成するため、研修を実施しています。

Table showing training statistics for Reiwa 4, categorized by training type and location.

9. 職員の福祉および利益の保護の状況(令和4年度)

(1) 厚生福利制度

職員の厚生福利制度として、地方公務員法第42条の規定に基づき、職員互助会を設置し、職員の保健、元気回復その他厚生に関する事業を行っています。

また、職員の共済制度は、地方公務員等共済組合法に基づき、職員と市が分担拠出する財源で、短期給付事業(医療関係等)・長期給付事業(年金関係)・福祉事業(人間ドック事業等)を行い、厚生年金・国民年金・健康保険・国民健康保険と同様に社会保険制度の一環とされています。

(2) 公務災害等の状況

公務上、通勤途上の災害で負傷等した場合には、地方公務員災害補償基金から一定の補償が行われます。

Table showing public disaster statistics for Reiwa 4.

10. 公平委員会の業務の状況(令和4年度)

職員は、給与・勤務時間その他の条件に関し、公平委員会に対して、市の当局から適切な措置が取られるよう要求することができます。

なお、令和4年度は、勤務条件に関する措置の要求と不利益処分に関する審査請求は行われませんでした。

令和4年度 職員の職務に係る 倫理の保持に関する状況等

職員倫理条例

職員は、利害関係者との間で一定の行為が禁止されるとともに、事業者等から金銭、物品その他の財産上の利益の供与、供応接待(1件の価額が5,000円を超える場合に限る)を受けたときは、贈与等報告書で市長等に報告しなければなりません。

職員の職務に係る倫理の保持に関する状況等

- ①職員に対する研修
新規採用職員に対する公務員倫理・職員倫理条例の研修の受講者数 = 26人
②贈与等報告書の件数 = 7件(講演の謝礼等)
③職員倫理条例に違反することを理由として行った懲戒処分 = 0件

公益通報等

公益通報とは、市の事務事業の執行に関する職員や事業者等の違法行為等に関する通報を公益監察員が受けることにより、違法行為等を摘発や防止する制度です。

また、職員が公正な職務の執行を損なう行為を受けたときは、市長等に報告書を提出しなければなりません。

公益通報等の運用状況

- ①公益通報の件数 = 0件
②公正な職務の執行を損なう行為に関する報告書の件数 = 0件