

(13ページからつづく)
 域産業活性化への取組みを二層
 推進してまいります。工業につ
 いては、引き続きアイデア募集
 事業を行い、地元工業への理解
 と活性化を図ります。観光につ
 いては、新たに作成した観光
 マップや観光ホームページの開
 設により総合的な観光インフォ
 メーションを発信してまいりま
 す。ロケーション・ボックス(69)
 については、昨年度に実施した
 映像資源の発掘整理の成果に基
 づき、更に充実してまいります。
 消費生活相談については、増加

する契約上のトラブルや不当請
 求等の市民からの相談や苦情に
 適切に対処するため、相談窓口業
 務を更に充実してまいります。
 農業施策については、市民が
 快適に暮らせる住環境を守るこ
 とを基本的な視点として都市農
 業の特性を最大限に生かし、引
 き続き市民農業大学(70)や援農ボ
 ランティア(71)事業の充実に努め
 ます。新たな交流型農業施策と
 して取り組んでまいりました体
 験農園(72)は、その定着に努めて
 まいります。これからの農業振
 興施策の充実に向け、昨年から



市民農業大学の苗植え

着手した新たな農業振興計画を
 策定してまいります。
 自治会・町内会については、
 コミュニティ推進のパートナー

として「ふれあい懇談会(73)」で出
 された意見を踏まえ、地域活性
 化に向け施策を展開してまいり
 ます。
 雇用促進については、昨年12
 月に就労支援ホームページ
 「ワーク国分寺」を開設し、170
 件を超える事業者登録・求人登
 録があり、アクセス件数もパン
 コン・携帯電話を併せ延べ1万
 3千件を超えています。今年度
 も単に求人情報の提供にとどま
 らず、求人への掘り起こしや雇用
 ルールの周知、関連就労支援機
 関の講座の案内や、関連した

ホームページとのリンク等、市
 として総合的な就労支援を進め
 るツールとして充実してまいり
 ます。また、東京しごとセン
 ター(74)・ハローワーク・国分寺
 高齢者就業相談所(75)等と連携
 を密に進めてまいります。
 今年度は、「多様な生き方が
 可能な、誰もが安心して働ける
 まちづくり」を念頭に、子育て
 中の母親、障害者等就労困難者
 の支援や地域の雇用の創出に向
 け、市民とともに考える場を設
 け課題等について整理・検討し
 てまいります。

5 よりよい行政運営を目指して

行政の情報化に関しては、高
 度情報通信技術ⅡIT技術を活
 用した広域的サービスが展開さ
 れています。IT技術を活用し
 た市の情報化については、情報
 化基本指針に基づき検討してま
 いります。

住民基本台帳ネットワークシ
 ステムを含む住民基本台帳シス
 テム・戸籍システム・外国人登
 録システム等のセキュリティに
 ついては、個人情報保護とセ
 キュリティの強化を図りながら
 慎重に運営してまいります。
 社会的になりすましや振り込
 め詐欺が多発し、そのような犯
 罪を防止する一助として、今年
 2月から転入転出時等に必要
 な住民票異動届の提出の際には、
 運転免許証などにより本人確認
 を実施しています。今年度は住
 民票の交付申請の際にも本人確
 認に努め、より一層個人情報保
 護とセキュリティの強化を
 図ってまいります。

本庁舎市民課窓口のみで印鑑登
 録とカード発行事務を行ってい
 ます。本年度下半期から国分寺
 駅北口サービスコーナーにおい
 ても登録を可能とし、自動交付
 機対応の印鑑登録証兼市民カー
 ドの発行も可能とします。また
 各サービスコーナーで、外国人
 の方の住民票ともいうべき外国
 人登録原票記載事項証明書が発
 行もできるようにします。

今年度は5年に1度の国勢調査
 の年となります。市民調査員の
 協力により約6万世帯、11万人
 を対象として調査を実施しま
 す。
 人事給与諸制度については、
 職員の理解と協力を得ながら制
 度のより一層の適正化に向け改
 革を進めてまいります。緊急財
 政対策の一環として平成15年度
 から2年間の予定で職員給与の
 削減を行いました。今年度も
 職員の理解と協力を得ながら削
 減を継続するよう努力してまい
 ります。市の人事制度全般につ

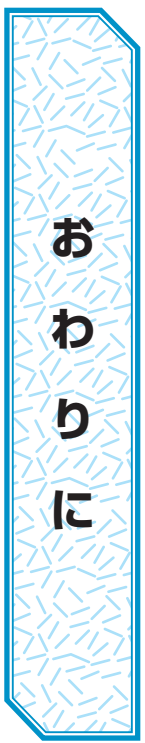
いて現行の仕組みを改めて検証
 し、中長期的視点に立った人事
 給与制度の改革方針を策定しま
 す。
 人事考課制度については、昨
 年度からの人事考課制度検討委
 員会による調査・検討を踏ま
 え、公平性・公正性・客観性お
 よび納得性を備えた能力評価と
 業績評価の両面から職員の意欲
 を刺激し、やる気を喚起する制
 度としての定着を目指して今年
 度は、管理職に加え係長も含め
 て試行に取り組み、来年度から
 の導入に向け制度づくりを進め
 てまいります。

人材育成については、人材育
 成基本方針の昨年度策定を受
 け、研修制度や自己申告制度
 (76)・ジョブローテーション(77)な
 どの充実を図り、能力開発や意
 欲の向上、適材配置に努めま
 す。また、民間での実務経験や
 専門的な資格を有する人材確保
 のため、今年度は民間企業等の
 経験者採用試験を実施します。
 行政評価制度については、現
 在までの事務事業評価の試行を
 踏まえ、今年度は電算処理など

特定分野の施策評価の実施を検
 討してまいります。
 市税の徴収については、依然
 厳しい経済状況の中、税収確保
 に積極的に取り組み、今年度も
 預貯金・生命保険等の差し押さ
 えをはじめ、不動産・電話加入
 権の公売を実施し、市税の滞納
 繰越分の圧縮を目標に掲げ、地
 方税法に基づく滞納処分を確実
 に実行し、税の公平性を保ち、
 徴収率の向上を図ってまいりま
 す。

契約事務の改革に向けて昨年
 12月、入札の透明性・公正性を
 高め事務の効率化を図ることを
 目的に、本市を含む都内49自治
 体の共同運営による電子調達(78)
 がスタートしました。これによ
 りインターネットによる入札の
 早期実施を図るとともに、工事
 参加希望型指名競争入札(79)を本
 格実施するなど、業者の参加意
 欲を促し、競争性を高める入
 札・契約制度を検討してまいり
 ます。

以上、平成17年度を迎えるに
 あたり、私の今後の市政運営の
 基本姿勢を示すとともに重点施
 策の考え方、具体的施策につい
 ての所信を申し上げます。現
 在には財政環境が厳しく困難な
 課題も多々ありますが、国分寺
 市の将来を展望した行政経営に
 取り組み、「国分寺に住んでよ
 かった。住み続けたい。住んで
 みたい。」と言われるような国



おわりに

分寺づくり(80)に取り組んでま
 いります。
 市民生活を守るとともに、未
 来を大切にしたい国分寺づくりに
 は、私だけではなく職員を含め
 関係者の力を結集することが必
 要です。市議会議員の皆様なら
 びに市民の皆様におかれまして
 は、何とぞご理解とご協力を賜
 りますようお願い申し上げます。
 方針とします。

(76)自己申告制度 職員が自己の
 適性等を踏まえ、人事異動に関
 し自己の希望する職務・所属を
 申告する制度。希望する職務等
 に就けることで、能力開発の促
 進、勤務意欲の向上、組織の活
 性化、市民サービスの向上等を
 図ることを目的とする
 (77)ジョブ・ローテーション 新
 規採用職員を対象に、計画的・
 系統的な人事異動を実施すると
 いう考え方。採用後のおおむね
 10年間を「能力・適性等発見期
 間」と位置づけ、異なる3か所
 の業務部門を経験させること
 で、基礎的な能力、多面的な視
 点を修得させることを目的とす
 る
 (78)電子調達 インターネットに
 よる入札参加資格申請・入札お
 よび入札情報サービス。入札プ
 ロセスの透明性・公正性を確保
 し、事務の効率化を図るため
 に、昨年12月から本市を含む都
 内49自治体で共同運営している
 (79)工事参加希望型指名競争入札
 概要や入札参加資格要件を公表
 し、応募した業者を審査のうえ
 指名して実施する競争入札。指
 名競争入札の透明性を図り、業
 者の参加意欲を反映させること
 を目的としている
 (80)国分寺づくり 「まちづく

市税の納付は 便利な口座振替で

14 ページ

(69)ロケーション・ボックス 市
 のPRになる映画やテレビ番組
 等の撮影を通じ、国分寺文化の
 発信力を高めるため設置した撮
 影許可などに関する総合相談窓
 口
 (70)市民農業大学 地元農業者の
 協力と指導で、8か月間、市民
 が種まきから収穫までの一連の
 農作業に取り組み、農への関心
 と理解を深めていただくための
 体験学習プログラム
 (71)援農ボランティア 本市の農
 業を応援してくれるボランティア
 を市民農業大学で養成し、希
 望する農家に派遣する制度
 (72)体験農園 農家自らが農業経
 営の一環として開設する自営型
 の農園で、利用者は農家と契約
 を結び、農家の指導のもとで農
 業体験できる
 (73)ふれあい懇談会 市長が自治
 会・町内会長と、各地域の問
 題・要望等を率直に話し合うた
 めの場で、コミュニティ推進の
 一環として実施したもの
 (74)東京しごとセンター 都民の
 雇用・就業を支援するために、
 都が千代田区飯田橋に新たに設
 置した「しごとに関するワンス
 トップサービスセンター」。あ
 らゆる年齢層の方を対象とし
 て、相談や職業紹介・カウンセ
 リング、セミナー、能力開発、
 情報提供など、きめ細かなサー
 ビスを無料で行っている

(75)国分寺高齢者就業相談所
 都が設置し、ハローワーク(職
 安)と連携をとりながら運営す
 る公的機関。おおむね55歳以上
 の高齢者の就職に関する、求
 人のあっせん、求職者の職業相
 談などを無料で行っている

市役所 ☎(042)325-0111

市報こくぶんじ

14 ページ

市税の納付は 便利な口座振替で