

職員の給与等勤務条件に係る交渉概要について

(平成20年3月31日現在)

1 交渉団体・・・自治労国分寺市職員労働組合

2 市の提案内容

【新規の提案事項】

項目	提案内容
給与改定について (平成19年11月14日提案)	平成19年東京都人事委員会勧告に準じ、以下の点について給料表等の改定を行いたい。 ① 例月給与を平均0.07%引き下げ ② 期末勤勉手当支給月数を0.05月引き上げ(年間4.45月→4.50月)。あわせて例月給与引き下げに伴う影響を勘案し3月期期末手当を引き下げ ③ 地域手当を1ポイント引き上げ(12.5%→13.5%) ④ 地域手当引き上げに伴う給料月額配分の配分変更(引き下げ)を実施
平成20年度の人員体制について (平成20年1月17日提案) (平成20年3月6日提案)	① 平成20年度の人員体制について17名削減提案 ② 平成20年度の人員体制について4名削減提案(追加)

【前回からの継続協議事項】

項目	提案内容
指定管理者制度導入に伴う生涯学習推進課、スポーツ振興課の職員体制について	平成20年4月より生涯学習推進課所管のいずみホール及びスポーツ振興課所管の各スポーツ施設に指定管理者制度を導入することに伴う職員体制について協議を申し入れた。
市立恋ヶ窪保育園の公設民営化計画について	市立恋ヶ窪保育園新園舎建設後の園運営を民間事業者へ委託することについて提案を行った。

3 交渉結果

項目	交渉結果
給与改定について	平成19年11月21日妥結 →提案内容に沿った給与改定を平成20年1月1日から実施する。
平成20年度の人員体制について	保育園給食調理員の補充について交渉が難航し、妥結に至らなかった。

指定管理者制度導入に伴う生涯学習推進課、スポーツ振興課の職員体制について	平成20年3月6日妥結 →指定管理者制度導入に伴う人員体制を確認する。
市立恋ヶ窪保育園の公設民営化計画について	平成19年11月1日妥結 →市立恋ヶ窪保育園の公設民営化の諸課題について対応を確認する。

4 継続協議となった項目に関する市と職員団体の主な主張

項目	市の主な主張	職員団体の主な主張
保育園給食調理員の補充について	保育園給食調理員の補充について正規職員での補充が困難になったので対応を協議したい。新規採用は情勢を勘案すると困難である。	正規職員補充は確認事項である。職員の異動による対応ができなければ新規採用をすべきである。