

【提出書類に関する注意事項】

①勤務証明書

- 外勤の場合、勤務証明書は必ず勤務先から証明を受けてください。また必要に応じて、勤務先等に内容の確認をさせていただく場合があります。
- 外勤以外の場合はご自身でご記入ください。
- 育児短時間勤務等の取得により、契約上の勤務時間と実際の勤務時間が異なる場合は、該当箇所にその旨が記入された勤務証明書をご提出ください。（在籍の審査は契約上の勤務時間で確認させていただきます。）
- 現在育児休業を取得しており、入所に合わせて復職予定の場合は、該当箇所にその旨が記入された勤務証明書をご提出ください。（詳しくは 14 ページ【(3) 育児休業中から復職予定の場合】参照）
- 申請時、採用予定で勤務実績のない場合は、一旦予定の勤務状況が記載された勤務証明書を提出いただき、勤務開始後に勤務証明書を再度ご提出ください。（詳しくは 30 ページ【よくある質問Q 11】参照）
- 雇用契約期間が決まっていて更新予定が無いまたは未定の場合は、更新後に再度勤務証明書をご提出ください。
- 申請時点で提出が間に合わない場合は「④申立書」をご提出ください。
- 学童保育所用国分寺市様式以外はお受けできません。※保育園用の様式とは異なります。
※就労要件での通勤経路・通勤時間申出書は令和7年度入所申請から提出不要となりました。

②自営業・個人事業主の証明書類

- 自営業や個人事業主の方は、営業許可証・登記事項証明書・開業届・業務委託契約書・職業欄が記載されている確定申告書類の写し等、事業を行っていることが確認できるものを添付してください。
- 内職（フリーランス）の方で上記の証明書類をお持ちでない場合には、依頼主と締結した契約書の写し等、業務を行っていることが確認できるものを添付してください。
- 証明書類に有効期限のある場合は、有効期限内のものを提出してください。入所以前に有効期限が切れる証明書類を提出した場合は、更新後に再度提出してください。

③スケジュール表

- ひな形のスケジュール表をご使用ください。
- 不規則の場合は、代表的な 1 週間のスケジュールをご記入ください。

④申立書

- 不足書類及び申立がある場合は必ずご提出ください。
- 市様式の申立書をご使用ください。

⑤母子健康手帳の写し

- 『保護者名記載のページ（表紙）』、『出産予定日記載のページ（P4・5）』の写しをご提出ください（カッコ内は国分寺市発行の母子健康手帳の場合）。

⑥医師の診断書

- ひな形の診断書をご使用ください。
- 任意の診断書をご使用される場合は、必ず『患者氏名』、『診断名』、『病状経過等』、『現状と今後の見込み』、『学童保育所利用の必要性』についての記載が必要です。
- 記載内容が不足している場合、疾病要件での入所を認められない場合があります。

⑦各種障害者手帳の写し

- 『氏名』、『手帳の種類』、『等級や区分』がわかるよう写しをご提出ください。
- 有効期限を過ぎている場合には障害要件での入所を認められない場合があります。最新のものを
提出ください。入所以前に有効期限が切れる場合は、更新後に再度ご提出ください。

⑧看護・介護の必要があることの証明書類

- 対象者の『医師の診断書』、『介護保険被保険者証の写し』または『障害支援区分認定通知書の写し』のいずれか一つを添付してください。
- 診断書には必ず『患者氏名』、『診断名』、『病状経過等』、『現状と今後の見込み』、『看護・介護の必要性』についての記載が必要です。

⑨在学証明書 ・ ⑩時間割

- ひな形の在学証明書をご使用ください。
- 在学証明書とは別に、講義等のスケジュールがわかる時間割等も併せてご提出ください。
- 任意の在学証明書を使用する場合は、必ず在籍学校が発行したもので、『生徒氏名』、『在籍学部（在籍学部がない場合は、所属や専攻している分野）』、『学年』、『入学日と卒業予定日』についての記載が必要です。学校指定の様式に上記の記載がない場合は、別途確認できる書類の提出が必要になります。（学生証等）

⑪通勤経路・通勤時間申出書

- ひな形をご使用ください。
- 通学要件の方のみご提出ください。

⑫求職活動を行っていることがわかる書類

- ハローワーク受付票の写し、就職支援サイトの登録画面の写し等、求職活動を行っていることがわかる書類を提出してください。
- 申請時点では求職活動を開始していない場合は、必ず入所日までに求職活動を開始していただき、開始次第ご提出ください。

※申請時点で提出が間に合わない書類がある場合、市様式の申立書「7.不足書類について」に必要事項を記入し、併せてご提出ください。

不足書類の提出期限 4月入所の場合 ： 令和6年12月27日（金）まで
 年度途中入所の場合： 入所日まで