

最先端のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進策について ～ 『共感の連鎖』が鍵 ～

企業を継続し、成長させていくためには、多様な人材が集い、定着し、能力を発揮できる職場を実現することが必要です。そのため、先進企業では、「多様性(Diversity)」、「包含性(Inclusion)」に加えて、個々の職員の状況に応じた支援を行う「公平性(Equity)」に着目し、実践し始めています。

本セミナーでは、最先端のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進策について、仕事と生活の調和、育児・介護等と仕事の両立支援、女性活躍推進、働き方改革などの研究者・コンサルタントとしての第一人者を講師にお迎えし、社員にとって魅力にあふれ、企業にとっても持続可能な活力ある職場づくりについて解説します。

令和7年12月5日(金) 13:30～16:30

1 女性役員クォータ制について

～ 最先進国ノルウェーの事例から ～

2 女性の就労継続と育児休業取得の関係

～ 「育児等に関するハラスメントを防ぐために」ほか ～

3 『共感の連鎖』の起こし方

～ 「望ましい『共感』と企業経営者の『考え方』」ほか ～

4 WLBと男性の育休取得 ほか

～ 仕事と育児の両立ができる企業・職場は危機に強い ～

5 今後、増えるリスク(介護・看護)をどう乗り越えるか



【講師】 渥美 由喜 氏

内閣府地域働き方改革支援チーム委員

- 災害等やむを得ない事情によって、セミナー開催を中止又は延期することがあります。
- 中止・延期の際は、ホームページ「TOKYOはたらくネット」でお知らせいたします。

会 場

東京都労働相談情報センター
多摩事務所7階セミナー室

東京都立川市柴崎町3-9-2

対 象

使用者・人事労務担当者、
その他テーマに関心のある方

定 員

70名

※要事前申込

申込方法

電話またはHPからお申込みください。

東京都産業労働局ホームページ「TOKYOはたらくネット」

⇒ <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/>



主 催

東京都労働相談情報センター 多摩事務所
電話 042(595)8731

共 催

立川市・昭島市・国分寺市・国立市

後 援

三鷹市

会場案内図は裏面です